

Силабус навчальної дисципліни
«Управління розвитком компанії»

Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки

Спеціальність: 052 Економіка

Освітня програма: Економіка

Рівень вищої освіти: другий (магістерський)

Курс: 2

Семестр: 3

Факультет	Навчально-науковий інститут економіки та бізнес-освіти
Кафедра	економіки та соціально-поведінкових наук
Викладач	ПІБ: Ткачук Світлана Петрівна Посада: доцент кафедри економіки та соціально-поведінкових наук E-mail: tkachuk.sp@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://udpu.edu.ua/navchannia/osvitni-prohramy/32110
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (20 год.), практичні (20 год.), самостійна робота (80 год.) -
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. Академічна доброчесність передбачає виконання і дотримання положень й понять передбачених ст. 42 «Академічна доброчесність» ЗУ «Про освіту» та відповідних вимог ЗУ «Про вищу освіту». Зокрема відповідно п.2 ч.3 ст.32 ЗУ «Про вищу освіту» керуємося Кодексом академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини, затвердженого на засіданні вченої ради університету протоколом №4 від 28.11.2017 (URL: https://udpu.edu.ua/documents/doc/Якість_освіти/Академічна_доброчесність/Кодекс_академічної_доброчесності/Кодекс_академічної_доброчесності.pdf) . Відвідування занять. Здобувачі вищої освіти повинні відвідати всі лекції і семінарські заняття курсу. Пропуски практичних занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. Здобувачі вищої освіти мають можливість за власною ініціативою підготувати доповіді до тем практичних занять, визначених робочою програмою, опрацювати поглиблено окремі теми або питання; обрати самостійно тему ІНДЗ та творчо підійти до її вирішення.
Що будемо вивчати?	Систему фундаментальних знань щодо сутності розвитку компанії як сучасної концепції організації бізнесу.
Чому це треба вивчати?	Оволодіння теоретичними знаннями і практичними навичками щодо формування принципів, прийомів та методів побудови і подальшого функціонування системи управління розвитком компанії.
Яких результатів можна досягнути?	Вміти демонструвати навички самостійно приймати рішення, лідерські навички та уміння працювати в команді. Вміти проводити дослідження, генерувати нові ідеї, здійснювати інноваційну діяльність. Вміти обґрунтовувати та управляти проектами або комплексними діями. Вміти вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління економічною діяльністю. Вміти збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань. Вміти обґрунтовувати рішення в умовах невизначеності, що потребують застосування нових підходів та економіко-математичного моделювання та прогнозування. Вміти застосовувати сучасні інформаційні технології у соціально-економічних дослідженнях. Вміти формулювати нові гіпотези та наукові задачі в сфері економіки, вибирати належні напрями і відповідні методи для їх розв'язку, беручи до уваги наявні ресурси. Вміти обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. Вміти оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. Вміти застосовувати наукові підходи до формування та обґрунтування ефективних

	стратегій в економічній діяльності. Вміти демонструвати навички самостійного опанування новими знаннями, використовуючи сучасні освітні та дослідницькі технології у сфері економіки.
Як можна використати набуті знання та уміння?	Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між явищами та процесами. Здатність проявляти лідерські навички, мотивувати людей, працювати у команді. Здатність вести професійну комунікацію. Здатність розробляти проекти та управляти ними. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для управління економічною діяльністю. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних завдань. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології та економіко-математичні методи і моделі для дослідження економічних та соціальних процесів. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки, вибирати належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та обґрунтування ефективних стратегій в економічній діяльності. Вміння планувати і розробляти проекти у сфері економіки, здійснювати її інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення. Здатність визначати та критично оцінювати ключові тренди соціально-економічного розвитку та застосовувати їх для формування нових моделей економічних систем та процесів.
Зміст дисципліни	Предмет, цілі та завдання управління розвитком компанії Поняття і сучасні концепції управління розвитком компанії Потенціал розвитку компанії та його діагностика Структура механізму управління розвитком компанії Особливості формування альтернатив розвитку різних компаній Особливості інноваційною діяльністю компанії
Обов'язкові завдання	Планується виконання здобувачами освіти обов'язкових та додаткових декількох видів завдань: підготовка доповідей за заданою проблематикою дисципліни, поглибленого опрацювання окремих лекційних тем або питань; підготовка до поточного контролю знань, що полягає в опрацюванні контрольних запитань для самодіагностики; самостійному опрацюванні теоретичного матеріалу за зазначеною тематикою; систематизація вивченого матеріалу для підготовки до екзамену, а також обов'язкових письмових індивідуальних навчально-дослідних завдань (тема за вибором студента).
Міждисциплінарні зв'язки	Бізнес-етика в галузі, психологія управління, інноваційний розвиток підприємства, економічне управління підприємством.
Інформаційне забезпечення (з репозитарію та фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	1. Гончаренко Е.Н. Устойчивое развитие предприятия: методология, механизмы, модели: монография. Одесса: Атлант, 2014. 382 с. 2. Касьянова Н.В. Управление развитием предприятия на основе кумулятивного подхода: концепция, модели та методи: монография Донецьк: Куприянов В. С., 2011. 375 с. 3. Тимофеев В.М. Управление развитием предприятия: навч. посіб. для студ. екон. спец. Укр. інж.-пед. акад. Харків: Скорпіон, 2009. 135 с. 4. Довбенко В.І. Потенціал і розвиток підприємства: навч. посіб. / В. І. Довбенко, В. М. Мельник; Нац. ун-т «Львів. Політехніка». – 2-ге вид., випр. і допов. Л.: Вид-во Львів. політехніки, 2011. 229 с.
Поточний контроль	Виконання завдань практичних і модульних контрольних робіт, ІНДЗ
Підсумковий контроль	Залік

Розробник



(Ткачук С.П.)